



ASAMBLEA ORDINARIA DE MIEMBROS PROPIETARIOS 2022 INFORME DE GESTIÓN

JUNTA DIRECTIVA
CLUB CAMURÍ GRANDE
sábado 9 de abril de 2022

Cumpliendo con lo establecido en el artículo 30 de nuestros estatutos, procedemos a presentar a esta Asamblea Ordinaria de Miembros Propietarios el informe de gestión y el estado anual de las cuentas del club.

Nos corresponde de nuevo hacer esta presentación ante la asamblea (supremo gobierno de la Asociación Club Camurí Grande), que con amplia generosidad y confianza nos ha otorgado su mandato durante varios años.

Venimos con el mismo entusiasmo que la primera vez, pero más comprometidos, si cabe. Al hacer balance del camino andado nos sentimos complacidos, también decididos a perseverar. Nuestro empeño no cesa en alcanzar nuevos logros y en consolidar las metas que ya fueron alcanzadas.

Hablo en plural porque esta junta no es una persona, es un equipo multidisciplinario.

En ella están representadas las generaciones de los años 40, 50, 60, 70 y 80. Somos un grupo de socios que a veces difiere, pero lo hace con respeto, seguro de que el rumbo cierto está en el equilibrio. Para todos lo importante, el norte, es el club. Tenemos muy presente que el objetivo no es el corto plazo, sembramos los pilotes de nuestro futuro.

Podemos estar tranquilos, el club está bien. En sus 64 años de existencia ha superado tragedias naturales y embates de la política y la economía. Con el paso del tiempo se ha consolidado de manera tal que, con seguridad, en caso de presentarse nuevos problemas, podrá superarlos otra vez. En este club las dificultades se salvan con estrategia y esfuerzo, con claridad de miras, coraje y perseverancia.

El club, más que instalaciones que cuidamos y hacemos crecer, es una manera de ser que queremos preservar en el tiempo. En ella, imperan las buenas costumbres, el respeto por la diferencia en el gusto, la tolerancia por el que piensa distinto. Un espacio sano donde los más débiles se sientan protegidos: por una parte, que nuestros niños puedan crecer en paz y alegría, practicando deportes, aprendiendo a convivir con la naturaleza, a relacionarse con el amigo; y por la otra, que los abuelos puedan observar en paz la familia crecida y disfrutar con alegría el otoño de sus vidas. Por ello nunca nos temblará el pulso para sancionar cualquier muestra de desviación en esta cultura.

Nuestro club es un centro social apetecido. Así lo demuestran los 115 nuevos integrantes de nuestra familia durante el período que reseñamos: 52 Miembros Propietarios, 22 Asociados, 39 Transeúntes Familiares y 2 Miembros Honorarios. Así, también lo indica el valor de la acción, que hoy se cotiza alrededor de los 35,000 dólares, aproximadamente, más un aporte patrimonial que el nuevo socio hace al club de 8,000 dólares. Por otra parte, se acaba de

vender una acción en custodia por 50,000 dólares, con facilidades de financiamiento a dos años.

Lo cierto es que seguimos teniendo el mayor valor de una acción de club de playa en Venezuela.

A continuación, haremos un relato, lo más breve posible, de la gestión mencionando algunas áreas específicas, no sin antes precisar que en todas estas laboriosidades interactúan cada una las gerencias y departamentos que componen nuestra organización.

Es importante recordar que lo más encomiable de la gestión no son solo las cosas trascendentes, sino las del día a día, las que no resaltan, pero hacen posible la normalidad en la vida del club. Las que exigen tenacidad y perseverancia junto a mucha discreción.

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Como hemos dicho en otras ocasiones, tenemos un manejo financiero transparente, y unas cuentas claras y oportunas, que reflejan a ciencia cierta nuestra situación.

Conservamos unas finanzas sanas. En breve, analizaremos cifras auditadas por profesionales independientes que reflejan unas cuentas en orden.

A pesar de los inconvenientes generados por la pandemia por Covid-19, que obligó a reorganizarnos y a aprender a trabajar a distancia, seguimos operando de manera coordinada, hasta que paulatinamente volvimos a nuestros espacios y recuperamos la dinámica de las oficinas.

Frente al crecimiento de un 7% de nuestros contribuyentes, incorporamos a un quinto analista de cobranzas y dotamos al departamento de nuevos teléfonos corporativos, para dar mejor servicio.

Ahora el club cuenta con dos nuevas modalidades de pago: las plataformas Zelle y Venmo, a través de las cuales los socios pueden hacer frente a sus compromisos con rapidez, comodidad y seguridad. Esta incorporación ha sido un acierto. Después de todo, dos tercios de nuestros aportantes pagan sus obligaciones en divisas.

Nuestra morosidad se mantiene en niveles razonables, que no superan un 15% al mes.

Mes a mes ajustamos nuestro presupuesto y en consecuencia la Cuota de Sostenimiento. Así hemos podido sortear la hiperinflación de años anteriores. Ahora, estamos viendo un nuevo fenómeno: los gastos y las cuotas se mantienen en bolívares, pero aumentan en dólares. Lo manejaremos.

Como podremos ver en el análisis de los estados financieros, muchos ingresos del club se han visto reducidos en valores constantes. La única excepción ha sido el pago de nuestro recurso humano.

Les aseguramos que, así como velamos porque no decaiga el mantenimiento requerido para su conservación, ni la inversión que exige nuestras instalaciones para su excelencia, igualmente administramos los recursos con austeridad.

En cuanto al patrimonio del club, éste se mantiene y está muy bien representado. Con sus cifras somos extremadamente conservadores. El club no tiene pasivos contratados. Atesoramos en custodia 37 acciones que junto a otras inversiones constituyen una sana reserva.

RECURSOS HUMANOS

Siempre que tenemos oportunidad lo decimos, y hoy lo repetimos de nuevo: nuestro recurso humano es el tesoro máspreciado del club.

Mostramos con orgullo nuestra paz laboral, así como nuestra política de solidaridad con los integrantes de la Gran Familia Camurí Grande, familia que ha visto afectado su nivel de vida, como nunca antes. No solo cumplimos con los compromisos de ley, vamos más allá: aguinaldos, bono de alimentación, celebraciones navideñas, contribución para guarderías y útiles escolares, fiestas infantiles y más.

Ya iniciamos las conversaciones para una nueva convención colectiva, que le dé estabilidad a los logros sociales que hemos alcanzado en el club. Una vez concertada, tendremos el camino trazado para los próximos tres años.

Nos enorgullece destacar que ninguno de nuestros trabajadores gana salario mínimo. El trabajador activo que menos gana, hoy recibe tres veces el salario mínimo de ley.

En el club, trabajadores y socios lo tenemos claro: juntos podemos avanzar y resistir cualquier dificultad.

ARENA Y DRAGADO

La arena en nuestras playas sigue siendo uno de los retos más exigentes de nuestra gestión, su manejo requiere atención permanente.

La acumulación de arena en nuestras playas es una realidad observable desde el mismo momento de la fundación del club. En estos 64 años se han contratado nueve operaciones mayores de dragado y otras tantas de menor cuantía. El actual sistema de eliminación de sedimentos se ha implementado por una década. Ya es tiempo de probar otros procedimientos que nos permitan ser más eficientes.

En 2021 nos tocó hacer frente a la continua entrada de arena, también a reclamaciones e iniciativas legales adversas, producto de la resistencia de

nuestros vecinos. Todas fueran atendidas. El curso natural de la arena a través de ríos, quebradas y, cómo no, las corrientes marinas es un tema difícil de entender, lo sabemos. Por eso no dejaremos de observarlo, estudiarlo y explicarlo tanto como sea necesario.

Estamos responsablemente convencidos de que hacemos lo que se debe hacer. Ejecutamos las recomendaciones técnicas de la empresa Incostas. Con nuestros equipos Arenosa y Arenita, más el auxilio de equipos mecánicos, hacemos frente a nuestra obligación de responder a este fenómeno de la naturaleza. Eso sí, intentando ser cada día más eficientes en la operación. Ése es el reto.

No nos creemos poseedores de la verdad. Por el contrario, siempre hemos estado abiertos a ideas y propuestas sostenibles, que ayuden a encarar con éxito el tema de la arena. Siempre que sean planteamientos alejados de la improvisación y la frustración.

INFRAESTRUCTURA, INSTALACIONES Y EQUIPOS

En el área de infraestructura logramos concretar una aspiración que estaba pendiente: la creación de la gerencia de Infraestructura y Mantenimiento, a cuyo frente está la ingeniera civil Frelían González. La gerencia tiene bajo su responsabilidad todos los proyectos a contratar, la supervisión de su construcción (bien sea obras nuevas o reparaciones y remodelaciones), la supervisión de los trabajos de dragado y la puesta en marcha de un efectivo plan de mantenimiento preventivo y correctivo. Actuará como asistente de la Comisión de Infraestructura CCG.

Como sabemos, en el club tenemos un Plan Maestro aprobado por esta asamblea de socios, que sirve de guía al desarrollo físico del club. Este plan

junto a la letra de nuestros estatutos y reglamentos marca claramente el camino a seguir. Como dijimos en su oportunidad, el Plan Maestro es una herramienta que guía las decisiones de la junta directiva. Sus distintas etapas se irán concretando paulatinamente, a juicio de la junta, en función de las necesidades y de la disponibilidad financiera. Siempre respetando sus líneas maestras.

Cada día estamos más convencidos del logro que representa contar con un Plan Maestro que regule el futuro desarrollo del club.

Un trabajo importante realizado en este período fue la evaluación patológica de la estructura de todas las edificaciones del club: edificios de viviendas, Casa Principal, Pabellón Náutico, Marina, Auditorio Jop, Muelle - Lindero y todo lo que requiere concreto, también de las pantallas que nos protegen del río Camurí Grande, obra que nos vimos en la necesidad de reconstruir en un importante tramo de su lado oeste.

No podemos dejar de destacar la eficiente tarea de recuperación de las instalaciones tras las lluvias extraordinarias y la inundación del pasado mes de agosto. La restauración de las áreas afectadas se hizo rápidamente, empleando en ello a nuestro propio personal.

De igual modo resaltamos la reconstrucción en su totalidad del espacio conocido como Las Terrazas, trabajo que requirió sustituir más del 90% de la estructura y recuperar toda la madera de sus techos. Adicionalmente, la dotamos de un nuevo sistema de iluminación y se adquirió mobiliario más moderno y cónsono con la categoría que le quisimos imprimir.

También invertimos en mobiliario, iluminación e impermeabilización de los techos de Casa Club. Adicionalmente se restituyeron los techos de madera y el sistema de extracción de aire de Cocina Principal.

En materia de equipamiento instalamos nuevas canchas para beach tenis con su respectiva dotación de líneas, raquetas y pelotas, también construimos un toldo entre dos canchas de tenis, para brindar sombra y un área de descanso a los jugadores en los cambios de lado.

Destacamos la construcción de la infraestructura necesaria y la instalación de potentes sistemas de iluminación en La Marina, playa Oceánica, el Área del Faro y los alrededores del edificio La Playa.

En estos meses cuya gestión describimos construimos la primera etapa de la Plaza de Casa Club desarrollo que, una vez cumplidas sus tres etapas de edificación, dará acceso a Casa Club, al área de la piscina y al auditorio. Además, servirá de enlace entre el área al este del río Camurí Grande y nuestras principales instalaciones, beneficiando, fundamentalmente, a todos aquellos socios que poseen viviendas en el edificio La Playa y en los inmuebles cercanos al club. La culminación de la primera etapa de la plaza incluye la construcción de la base para nuestra nueva planta eléctrica, la repotenciación de nuestra estación principal de bombeo de aguas servidas y la puesta en orden de un centro importante de servicios para el club.

Ya iniciamos el suministro de servicios para la obra denominada Centro Recreacional, proyecto que se construirá progresivamente en los terrenos al norte de la piscina infantil.

Otro desarrollo que continúa su marcha es la Capilla de la Virgen de la Medalla Milagrosa. Como hemos dicho antes y lo volvemos a decir ahora, siempre quisimos construirla con las contribuciones voluntarias de los miembros del club. Sin embargo, hasta ahora los aportes no nos han permitido terminar su construcción. Desde que iniciamos la campaña informativa y de recaudación de

fondos solo se han logrado ofrendas de parte de 73 socios, cifra que representa el 6% de nuestra membresía, aportando un total de USD 198.000

Yo personalmente me empeñé, junto con otros miembros del directorio, en hacer de esta capilla una realidad que se nutriera del deseo, la fe y la generosidad de particulares, pero no lo hemos logrado todavía.

Hoy, responsablemente, anunciamos que este año concluiremos la sacristía y el techo, y comenzaremos a usarla tal como esté. No permitiremos que se quede sin terminar. Si es necesario, emplearemos reservas del club en su culminación.

Viéndolo bien, es una obra como las demás del Plan Maestro CCG, que se aprobó en asamblea. La pondremos operativa. Quedará pendiente para más adelante dotarla de bancos y otros acabados necesarios.

Continuaremos con la campaña de recaudación de donativos para dotarla de todo lo que sea necesario y, en la medida de lo posible, tener la satisfacción de haberla pagado con nuestras contribuciones. No solo necesitamos más dinero, también queremos más voluntades, para así sentirnos arropados por un mayor número de personas en un proyecto que nos enorgullece. Que nadie se quede sin poner su granito de arena. No importa el monto, nuestra meta es que la Virgen tenga su capilla, y que la hayamos fundado entre todos. Personalmente, aunque me desvincule de responsabilidades directivas, seguiré comprometido con esta tarea de recaudación.

WEEKLY CAMP

En el verano de 2021 tuvimos una experiencia inédita: un campamento vacacional dirigido a hijos y nietos de miembros del club, donde también participaron algunos niños, hijos de trabajadores muy destacados.

Durante cuatro semanas 84 niños entre 3 y 12 años de edad disfrutaron de un plan que incluía actividades recreativas y deportivas, hidratación, comidas y refrigerios. Un detalle que queremos destacar es que 2 de los 84 campistas se ubican en el Trastorno del Especto Autista y 1 tiene Discapacidad Intelectual. Así pues, este camping fue una oportunidad de inclusión y aprendizaje para todos: niños, profesores de deporte, recreadores y papás.

El Weekly Camp de Camurí fue una propuesta que se adaptó a las instalaciones y servicios que se ofrecen en el club. Y se desarrolló contando con el apoyo de nuestros concesionarios y las gerencias General y de Comunicación, que sirvió de ancla del club en el campamento.

La experiencia fue positiva y nos hemos propuesto repetirla este año.

SALUD

En estos últimos años, y muy especialmente en 2020 y 2021, a los retos en el área de salud se le agregaron nuevos desafíos impuestos por el manejo de la Covid-19. Con la ayuda de nuestra Comisión de Salud, la gerencia general vela por la dotación necesaria, tanto de medicinas como de instrumental y equipos, para que el Servicio Médico Oscar Loynaz Reverón esté siempre equipado. Trabajamos sin interrupción para que sea un espacio útil, para beneficio de socios, trabajadores e invitados por igual.

Mantenemos una profesional de la enfermería toda la semana, además del médico de guardia los fines de semana. En temporadas de mayor afluencia contratamos los servicios de una ambulancia y personal a cargo. Siempre alerta ante cualquier eventualidad.

El Plan Maestro prevé la mudanza del servicio médico para Casa Club, lo cual se hará a su debido tiempo.

Queremos aprovechar para reconocer a un grupo de médicos, miembros del club que siempre están pendientes de su buen funcionamiento, sus observaciones y llamados de atención nos ayudan en esta área tan importante. También queremos aprovechar para reconocer muy especialmente a uno de nuestros directores, miembro de la Comisión de Salud, Andrés Simón González Silen, quien recientemente se hizo acreedor del premio Líderes Empresariales Inspiradores en la categoría Emprendedor Emergente del Año. Nos enorgulleces, Andrés Simón.

LA MARINA

Nuestra Marina sigue, de alguna manera, dependiendo del curso de los trabajos de dragado y de la gestión de la arena. Mantenemos una relación de trabajo permanente con las autoridades portuarias, relación que por épocas es más ardua de lo normal.

Aun así, logramos hacer de sus espacios un lugar bien iluminado, limpio y seguro, dotado para su operación de una embarcación de rescate.

Para disfrute del socio ofrecemos servicio de kayak, esquí acuático y paseos en banana.

Una tarea que tendremos que resolver en algún momento será el contrato de concesión del Puerto Deportivo, a lo cual aspiran las autoridades del INEA y que está previsto en la ley que rige la materia. Llegado el momento nos asesoraremos con expertos y concertaremos la tarea con otros clubes de playa, algunos de los cuales cuentan con marinas más grandes e importantes que la nuestra.

LOS JARDINES

Los jardines del club constituyen motivo de satisfacción y orgullo de la familia Camurí Grande. Su cuidado es una tarea permanente. Quienes cuentan con un jardín en su casa tienen una idea clara del esfuerzo que supone mantener unas áreas como las nuestras.

Regularmente compramos algunos equipos y accesorios para su cuidado: desmalezadoras, sierras y cartogramas. Sembramos grama nueva en distintas áreas, renovamos plantas y desarrollamos paisajismo. Uno de ellos, bastante importante es el de la cara sur de Zona Oeste.

Si algún desarrollo en el club está a la vista de todos es precisamente los relacionados a los jardines.

ALIMENTOS Y BEBIDAS

En alimentos y bebidas ofrecemos distintas alternativas. La gerencia del club continúa operando la cocina de la casa principal, donde se atienden La Terraza y Aguja Azul. Si bien su desempeño es eficiente, no se descarta que en el futuro pueda ser otorgado en concesión. Todo dependerá de la calidad del servicio que seamos capaces de ofrecer y del control administrativo en la tarea.

Por otra parte, en una sana competencia y como una posibilidad de superación y libre iniciativa para nuestro propio personal, continuamos operando cuatro concesiones: la Tiendita, Fuente de Soda, Pabellón Náutico y Los Cocos. Las concesiones aunque gozan de cierta autonomía, están bajo nuestra atención en cuanto a la calidad de su oferta. No descartamos nuevos concesionarios en caso de ser necesarios.

Actualmente estamos evaluando la adquisición de un sistema administrativo para todos los expendios de alimentos del club llamado Front Rest, esto para mejorar el servicio, sincronizar las operaciones de los restaurantes y llevar mejores controles.

Próximamente implementaremos consultas al socio para medir su satisfacción en relación a aspectos como variedad del menú, calidad de los platos, servicios que se ofrecen, relación precio-valor de las comidas, y demás. Perseguimos que la libre competencia ofrezca variedad, calidad, buen servicio y precios razonables en todos los centros de comida con los que disponemos.

Los Food Trucks en las temporadas se volvieron un clásico. Su oferta de comida rápida cuenta con la aceptación de los miembros del club: bowls de cereales, hamburguesas gourmet, helados artesanales, sándwiches deli, sushi, variedad de pokes... todo cuanto podamos imaginar lo ofrecen estos tráilers de comida, que además de ampliar las opciones a la hora de comer o de picar, también descongestionan los espacios tradicionales.

Al referirnos al área de A&B, no podemos dejar de mencionar a Francisco Iriarte, su gerente por casi 20 años. Francisco sufrió un colapso de salud trabajando en su oficina, y se nos fue el pasado 16 de marzo. Cuatro días después, el domingo 20, ofrecimos la misa en este auditorio y oramos por la paz de su alma. QEPD.

COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN

Que la junta directiva pueda informar sobre sus decisiones, que se muestren los avances de los distintos proyectos y se haga pública la gestión de las gerencias es de un interés singular. Queremos ser cada vez más eficientes en la tarea de comunicar, no solo informar, también escuchar al socio. Lo asumimos como una experiencia de doble vía.

A la actualización la página web, los envíos masivos de correos, la producción de vallas y pendones informativos, la publicación del régimen de invitaciones, el diseño de campañas informativas y educativas, la presentación de la programación de las temporadas y el mantenimiento de carteleras físicas y digitales, se le suman los contenidos para Instagram, Telegram y WhatsApp.

En materia de información destacamos tres novedades que nos complacen.

Una, el lanzamiento del Número Nunca Ocupado, el 0412 7 CAMURÍ. Un teléfono operativo las 24 horas del día, con el propósito de dar respuesta oportuna a eventualidades como una emergencia, la pérdida de un objeto valioso, un accidente en el apartamento o un incidente en cualquier área del club. Tomen nota del número y regístrenlo en sus contactos: 0412 7 CAMURÍ.

La segunda novedad que destacar es EnVENTA, la Cartelera Inmobiliaria del Club. Un tablón de anuncios donde los socios pueden publicar directamente la venta o alquiler de sus inmuebles, también la venta de la acción, en caso de que así lo deseen. Esta cartelera es digital, está colgada en la sección de socios de la página web del club y solo la pueden ver nuestros miembros, con lo cual la confidencialidad de la información que se muestra está garantizada.

Si quieren publicar allí, contacten a la gerencia de Comunicación del club.

El tercer anuncio que queremos compartir es el regreso de Reporte Camurí, el boletín de la junta directiva. Su edición N° 57, que ya está circulando, más que una vuelta es un compromiso de continuidad y dinamismo. Reporte Camurí será una vía permanente de información.

Aprovechamos para recordar nuestra presencia en redes. Tanto la cuenta en Instagram como el canal de Telegram son opciones útiles para mantenernos informados. Los contenidos que se publican en una y en otro son diferentes. Así que nuestra recomendación es que los sigan a los dos.

SEGURIDAD

Es mucho lo que se ha hecho en este departamento. Como ejemplos, podemos mencionar el cambio de los uniformes de los trabajadores de la empresa de vigilancia, adecuándolos a la reglamentación correspondiente. La creación de protocolos de bioseguridad, que fueron de gran utilidad en la primera mitad del año. La implementación de porterías simultáneas en las temporadas de máxima afluencia, incrementando los niveles de seguridad y mejorando la operación de ingreso.

En materia de equipamiento podemos mencionar la adquisición de 20 equipos de radio portátiles y 4 equipos telefónicos, la incorporación de dos semovientes caninos, la recuperación de la moto asignada, el mantenimiento de la concertina de los muros perimetrales y la señalizaciones de seguridad, entre otros objetivos logrados.

Próximamente implementaremos cursos básicos en el combate de incendios y constituiremos la brigada de emergencia.

TECNOLOGÍA

La junta directiva se ha empeñado en que el club sea una organización digital. La idea es que todo cuanto el socio tenga que gestionar con el club lo pueda hacer a distancia, de forma digital. Si lo prefiere, puede visitar las oficinas en Casa Club o acercarse a Bello Monte, pero ya no está obligado a hacerlo. La digitalización nuestros procesos es muestra de eficiencia en la gestión.

Claro ejemplo de las posibilidades que nos brinda la tecnología son las consultas realizadas vía Online.

La primera que hicimos fue a los vecinos del edificio La Playa, para conocer su opinión sobre la adquisición de equipos básicos y la contratación de un servicio de Internet robusto. Entonces la participación fue masiva y los resultados de esta experiencia y su implementación ya son un hecho.

Otra de las consultas realizadas fue la implementación por primera vez del voto electrónico en una asamblea. Lo hicimos en 2021 y logramos una participación del 29% de la base electoral.

Ahora, en nuestra segunda implementación de voto electrónico un total de 239 personas se expresaron por esa vía, esto representa una participación de 23,27% del padrón electoral.

Las consultas Online llegaron para quedarse.

Ahora bien, la puesta a punta en materia de tecnología y el avance hacia el mundo digital requieren atención e inversión permanentes. De hecho, la Comisión de Tecnología se reúne todos los lunes, invariablemente. En ella participan el presidente y el vicepresidente, uno de nuestros directores principales, los gerentes General, de Administración, de Comunicación y, por supuesto, el gerente de Tecnología. A este grupo de trabajo se suman empresas especializadas en programación y sistemas.

En lo que a Hardware se refiere este año se compraron 12 equipos de escritorio, 12 portátiles, 3 impresoras de brazaletes, 4 antenas de Wifi y 4 Router Wifi para ofrecer servicio de internet en áreas comunes. También se instalaron, recanalizaron y sustituyeron 1,560 metros de fibra óptica.

En cuanto a seguridad informática, destacamos la renovación de licencias, de la plataforma de correo Office 365 y del antivirus McAfee.

En materia de desarrollo e implementación de sistemas, subrayamos la ejecución de diversas tareas que se traducen en mejoras en los controles de

portería, el balanceo de cargas entre administración y socios, y el respaldo necesario para garantizar la continuidad operativa.

Un logro digno de mención es la incorporación de fibra óptica de CANTV en nuestras instalaciones lo que, sumado al suministro de DIGITEL, nos brinda 300 mg para servicio de Internet.

Ya notamos la mejora del servicio en los apartamentos del edificio La Playa y en las áreas comunes de Casa Club. Y pronto se notará también en Aguaribay, Miramar y Zona Oeste. La contratación de Macroplus y la instalación de fibra óptica en estos sectores ya es un hecho. Ahora le toca a cada propietario decidir si desea el servicio o no.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

En materia de responsabilidad contamos con el brazo que representa nuestra Fundación Camurí Grande, destinada a brindar asistencia a nuestros trabajadores y sus familias ante situaciones límite. También brinda su colaboración en temas como alimentación y salud.

Recordamos nuestra participación como socios fundadores y activos de Somos Comunidad, la asociación civil que opera en el sector de Camurí Grande. Afirmamos con orgullo que el club es el socio fundador, que individualmente hace más aportes financieros a esa asociación.

Nuestra relación con la Arquidiócesis de La Guaira es permanente. Allí brindamos la mayor ayuda posible: a sus seminarios, hogares de niños y residencias de adultos mayores, a las hermanas de La Caridad, y muy especialmente a nuestra parroquia, San Francisco de Asís en Naiguatá.

EQUIPO GERENCIAL

Ya finalizando, queremos recordar dos palabras que mencionamos el año pasado: RESISTENCIA Y COMPROMISO.

Nuestro club sigue siendo ejemplo. Eso es posible gracias a nuestros colaboradores.

Hoy, la acción vale más, el metro cuadrado de nuestros inmuebles vale más, las solicitudes de admisión no dejan de llegar y las instalaciones están bien conservadas y ampliadas. Podemos decir con toda responsabilidad que hoy el club está mejor que hace un año.

No podemos cerrar esta rendición de cuentas cargada de optimismo sin mencionar la excelente labor que presta nuestro equipo gerencial. Un grupo de hombres y mujeres liderado por nuestro gerente General, Oswaldo Ramírez, que semana a semana hace un gran esfuerzo, y aporta tiempo y saberes más allá de su responsabilidad contractual.

En 2021 hicimos algunos ajustes a nuestra organización gerencial: creamos dos gerencias nuevas: Operaciones, a cargo del Lic. Walter García y la ya mencionada Infraestructura y Mantenimiento; además, designamos nuevos responsables en Condominio Miramar y Seguridad.

La junta directiva es exigente, apunta hacia arriba, difícilmente se da por satisfecha, pero hoy reconocemos a nuestros gerentes su resistencia, sentido de pertenencia y compromiso con el club.

La conservación de nuestras instalaciones, la valoración de nuestros espacios y de su cultura, la recordación de la marca Club Camurí Grande no sería tal sin un equipo de trabajo a punto, bien cohesionado y en perfecta sintonía con las líneas de la junta directiva. A todos ellos, nuestro más sincero agradecimiento.

UNA MIRADA AL FUTURO

No queremos terminar este informe sin hablar del futuro. El club requiere inversión. Para ello consideramos necesario ir pronto a una asamblea extraordinaria y pedir a los socios una cuota especial. No será hoy. A conciencia no está en la agenda de esta asamblea. Solo lo queremos comentar para que estemos al tanto. Es muy importante, como para no mencionarlo. No queremos sorpresas.

Prepararemos una convocatoria para una asamblea extraordinaria dentro de 90 días, aproximadamente. Antes, consultaremos ampliamente a todos los socios sobre lo que pensamos hacer, para que entre todos decidamos lo que consideramos prioritario. Utilizaremos consultas rápidas y cómodas como las digitales, también encuentros presenciales y por vía telemática. Todos debemos opinar. Promoveremos esa asamblea por todos nuestros medios. El club tiene un plan maestro como órgano rector. Dentro de él continuaremos nuestro crecimiento. Pero también requerimos reparaciones mayores como la estructura de este auditorio, entre otras edificaciones, y la reconstrucción del muelle del lindero oeste con playa Los Ángeles. Obras que no son nuevas, pero sí indispensables. También debemos incorporar equipos a la operación de dragado que nos actualicen la tarea y nos permitan ganar eficiencia.

La verdad es que, si queremos conservar nuestra calidad, no podemos evitar enfrentar esta realidad: tenemos que invertir. Así como en nuestros condominios pedimos cuotas extraordinarias para reparar y mejorar nuestros inmuebles y conservar e incrementar su precio, el club requiere inversiones para seguir siendo el mejor club de playa de Venezuela.

Propondremos facilidades y distintas opciones de pago. Cada bolívar invertido redundará con creces en el valor de la acción. Enfrentaremos el futuro con decisión y optimismo.

Queridos amigos, no tenemos duda: el club está mejor hoy que hace un año.

¡Que Dios bendiga al Club Camurí Grande!

OSCAR ZAMORA LARES

HELY GALAVIS LEEFMAN

MARCO GASPERINI GANDINO

MANUEL POLANCO FERNÁNDEZ

ROBERTO FRANZIUS PLAZA

FÉLIX MIRALLES CAMACHO

RODRIGO EGUI STOLK

ALFONSO CANTALEJO PROVOST

ALFREDO LARRAZABAL DELGADO

ANDRÉS SIMÓN GONZÁLEZ SILÉN

ALEJANDRO ÁLVAREZ GRUEIRO

ANDRÉS RONCAYOLO BRILLEMBOURG