



ASAMBLEA ORDINARIA

MIEMBROS PROPIETARIOS 2021

INFORME DE GESTIÓN

JUNTA DIRECTIVA
CLUB CAMURÍ GRANDE
sábado 1 de mayo de 2021

Cumpliendo con lo establecido en el artículo 30 de nuestros estatutos, procedemos a presentar a esta Asamblea Ordinaria de Miembros Propietarios el informe de gestión y el estado anual de las cuentas del club. En esta oportunidad, como consecuencia de la pandemia de Covid-19, la rendición de cuentas es bianual, abarca dos ejercicios: al 31 de diciembre de 2019 y al 31 de diciembre de 2020.

Celebramos esta asamblea en medio de una embestida sin igual a la humanidad. Una pandemia nos amenaza a todos, haciéndonos vulnerables por igual: 153 millones de casos y más de 3 millones de fallecidos en todo el mundo. En Venezuela, cifras conservadoras hablan de 200 mil casos confirmados y 2172 fallecidos. La condición única para estar expuesto a un virus que se replica y potencia en cada nueva cepa es la de ser humanos.

Largos meses de múltiples dificultades y grandes esfuerzos y sacrificios.

Nos corresponde, ciertamente, reseñar una gestión convulsionada. No sólo por este último año de la Covid-19, sino porque ambos años, 2019 y 2020 en su completa dimensión estuvieron enmarcados en una severa crisis política, económica y social,

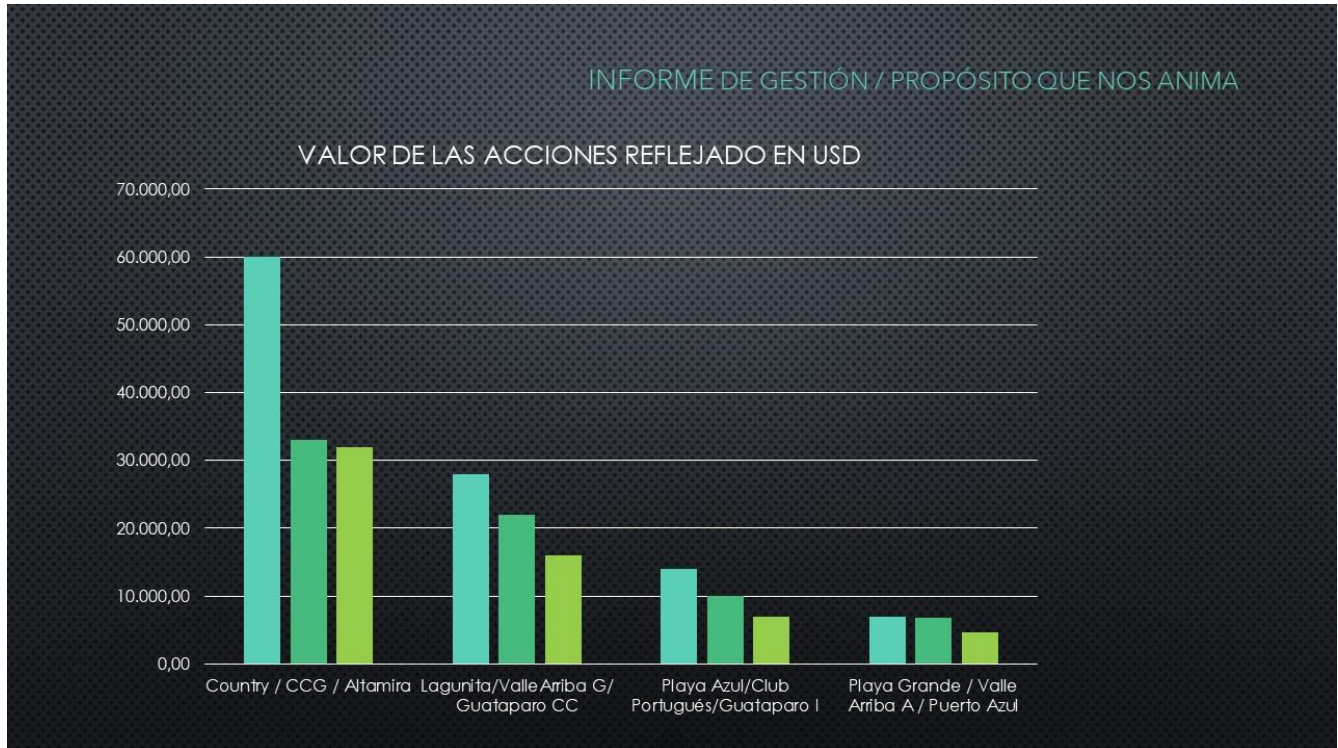
como pocas veces se ha experimentado en el país. Y la realidad de las cosas nos indica que vamos a continuar enfrentando escollos.



Hacemos frente a los problemas con disposición de ánimo y mente abierta. Conscientes de que los tiempos exigen una gerencia innovadora y de todos los días. Honesta, transparente, profesional, ágil. Sin miedo al reto grande ni descuido de lo pequeño, porque no hay detalle insignificante ni esfuerzo insalvable. Con el rumbo claro.

No se trata solo de querer conservar nuestras instalaciones, lo cual es una obligación. También queremos responderle al país, preservando la Venezuela que no queremos perder. Queremos que el Club Camurí Grande sea un espacio distinto. No opuesto a lo que fue, sino a lo que hoy es Venezuela. No solo para nuestros socios, familiares y colaboradores. También para nuestros invitados. Asumimos este reto por las generaciones futuras: una resistencia a la barbarie y un camino al orden, al respeto, al derecho. La norma para todos, sin privilegios ni abusos. La amabilidad frente a la grosería. La cortesía frente al insulto. La tolerancia frente al atropello. La luz frente a la oscuridad.

Medimos minuto a minuto nuestra marcha. Estamos permanentemente atentos al acontecer nacional. La respuesta de los socios nos anima a seguir el camino. Saber que, a pesar de todas las dificultades, las solicitudes de ingresos de nuevos socios se suceden mes a mes, y que el valor de nuestra acción es el más alto entre los clubes de playa, y el segundo entre los clubes del país, solo después del más antiguo y de mayor tradición, es una motivación incuestionable.



En los dos últimos años se han incorporado 84 nuevos socios propietarios. De ellos, 13 son traspasos familiares, y los 71 restantes son nuevas familias. Estos miembros destacan por ser profesionales jóvenes, con hijos pequeños. Además, de los miembros propietarios, hemos sumado 22 nuevos Asociados, 48 Transeúntes, 3 Honorarios y 1 Diplomático.

La demanda aumenta y el precio de la acción también. Esto nos satisface, también nos compromete.

Lo tenemos muy claro: hoy, el Club Camurí Grande no sólo es el mejor club de Playa de Venezuela, también es un espacio de resistencia de lo cual tenemos que sentirnos orgullosos. Es una pelea que difícilmente podemos librarla individualmente en nuestras

actividades particulares, pero que juntos podemos hacerla, acá en nuestro club, a menor costo y con resultados tangibles.

Administración y Finanzas

En medio de tanta turbulencia podemos ratificar que tenemos unas finanzas sanas. Las cuentas que vamos a presentar de seguidas, debidamente auditadas por profesionales independientes de reconocida reputación y experiencia, mostrarán unas cuentas claras y en orden.

Esto ha sido posible gracias al cumplimiento de la mayoría de los socios con el pago oportuno de sus obligaciones con el club. Fundamentalmente, lo referente a cuotas de sostenimiento y los condominios administrados por nosotros.

Para llegar a esto, hemos hecho esfuerzos por mejorar las labores de cobranzas: adiestramiento al personal, nuevas incorporaciones y reestructuración del departamento. Actualmente los socios tienen una relación más confiable con las analistas y ellas brindan una atención más cercana.

Implementamos distintas modalidades de pago, a elegir por el socio. Unas en bolívares otras en divisas: tarjetas de crédito nacionales e internacionales, domiciliación de cuentas corrientes, depósitos y transferencias bancarios, cheque en divisas y plataformas automatizadas.

Pusimos a disposición del socio la posibilidad de consultar su estado de cuenta y de notificar todos sus pagos vía página web. Su usuario y contraseña son las únicas herramientas que necesita para auditar sus cuentas.

Ya es cosa del pasado la cuota de sostenimiento fijada para todo el año. Los terribles niveles de hiperinflación que padecemos no nos permiten continuar con esta práctica. De cuotas anuales pasamos a trimestrales, de éstas a bimestrales y desde hace un año más o menos a cuota mensual.

Hacemos un esfuerzo inmenso por acertar los alcances de nuestras necesidades y la justa compensación a nuestros trabajadores. La incertidumbre se remedia con brevedad en los lapsos. Por eso, todos los meses se actualiza el presupuesto. Ahora, en el último año hemos observado un encarecimiento en dólares que está haciendo más complejo todavía atinar con los cálculos.

Lo que sí podemos asegurar es que, así como velamos porque no decaiga el mantenimiento requerido ni la inversión que exigen para su excelencia nuestras instalaciones, igualmente administramos los recursos con austeridad.

Patrimonio

Como veremos en los estados financieros, el patrimonio del club se conserva y está muy bien representado. Es importante que todos tengamos claro que no adornamos nuestro patrimonio, al contrario, somos extremadamente conservadores. El club no tiene pasivos contratados y sí reservas para cualquier contingencia. Atesoramos en custodia 38 acciones que constituyen una reserva para inversiones futuras.

Recursos Humanos

Nuestro recurso humano sigue siendo el activo máspreciado del club.

Podemos sentirnos complacidos de nuestra paz laboral, también de nuestro permanente empeño en ser solidarios con los integrantes de la Gran Familia, que han visto afectado su nivel de vida como nunca antes.

No se trata solo de cumplir con la ley o con la convención colectiva. Se trata de ir más allá.

Por ejemplo, desde 2019, además de la compensación de ley por concepto de tiques de alimentación, ofrecemos a nuestros trabajadores un almuerzo solidario semanal, alto en proteínas, que tanta falta hacen.

Durante el 2020, en el largo período en el cual el club estuvo con sus puertas cerradas y funcionando con un número creciente de trabajadores voluntarios (gerentes, porteros, oficiales de seguridad, administrativos y conserjes), el club les brindó desayuno, almuerzo o cena, dependiendo del horario de sus guardias.

Durante el período de adaptación, a lo que luego se llamó Nueva Normalidad, el capital humano del club, incluyendo el equipo de Alimentos & Bebidas, siguió devengando su sueldo, aun cuando no acudiera a su sitio de trabajo (recordemos que los clubes nunca han estado considerados como actividad prioritaria, y hasta que se implementó el esquema de cuarentena 7+7, el llamado fue a permanecer en sus casas).



la solidaridad como práctica
cuando los beneficios de ley
se quedan cortos

- El almuerzo de cada viernes va por cuenta de la casa
- Estabilidad laboral aun en tiempo de pandemia
- Equipamiento tecnológico para tele-trabajar

Todavía más, para facilitar que colaboradores indispensables para la operatividad del club pudieran trabajar, evitando los riesgos que implicaban su traslado sin salvoconducto oficial, se les dotó de computadoras, teléfonos y dispositivos portátiles para que pudieran sumarse desde sus casas, con total seguridad.

Nos enorgullece destacar que ninguno de nuestros trabajadores gana salario mínimo. El trabajador que menos gana recibe el equivalente a 52 salarios mínimos.

Nuestros colaboradores tienen claro que juntos podemos sostenernos.

Arena y Dragado

La acumulación de arena sigue siendo un tema prioritario en el club. Insistimos en lo ya dicho con anterioridad: por imperio de la naturaleza atendemos las consecuencias de un problema ineludible, pero no sus causas.

En este complejo trabajo nos acogemos a las indicaciones de la empresa *Incostas*, ampliamente conocida por nuestros socios y que se encuentran para consulta permanente en nuestra página web.

Justo antes de la fecha prevista para la asamblea del año pasado, *Incostas* nos entregó un estudio contratado, para validar el tema de la arena al día de hoy. Las noticias son las mismas: tenemos que seguir luchando contra la naturaleza, hasta que surja una alternativa económica y estructural viable, que nos abra nuevos horizontes para encarar el problema. Por ahora, nos mantenemos en observación permanente, sin buscar resultados fáciles ni mágicos, y sí actuando con profesionalismo y constancia.

Sobre la sedimentación y dragado de nuestras playas no cerramos la puerta a ninguna de las opiniones que nos hacen. Hemos logrado que los profesionales de *Incostas* escuchen y evalúen todos y cada uno de los planteamientos y observaciones hechas por nuestros socios y relacionados. No hay una sola recomendación llevada a la junta directiva que no haya sido considerada.

Infraestructura

En materia de infraestructura, seguimos el rumbo que nos señala nuestro Plan Maestro, aprobado en Asamblea Extraordinaria de noviembre de 2017. Como dijimos en su oportunidad, el Plan Maestro es una herramienta de trabajo que nos descubre el horizonte, que guía las decisiones de la junta directiva, un hilo conductor que vincula nuestras fortalezas e identifica nuestras debilidades de cara al futuro. Sus distintas etapas se irán concretando en función de las necesidades y de la disponibilidad.

Cada día estamos más convencidos del logro que representa contar con un Plan Maestro que regule el futuro desarrollo del club.

Dicho esto, nos complace informar que en estos años dimos pasos efectivos en lo que a infraestructura se refiere.

Mostramos con verdadera satisfacción el primer módulo de baños de playa Principal, obra que aspiramos sirva de ejemplo de buen diseño y de construcción, para los trabajos que se desarrollen en el futuro.

En materia de energía eléctrica, instalamos una nueva planta de 500 Kva que duplicó la autonomía eléctrica del club. La ubicamos en un conveniente espacio, entre Casa Club y el Auditorio JOP, que muy pronto veremos completamente transformado, para

hacer aún más grato el tránsito desde el edificio La Playa hacia la piscina y la fuente de soda.



También instalamos cuatro plantas eléctricas para alimentar el área del lindero sur y Zona Oeste, así como las áreas comunes de los condominios Aguaribay, La Playa y Miramar.

Lejos de habernos detenido, estos meses de funcionamiento a puertas cerradas nos permitió desarrollar obras, tales como:

1. El saneamiento de las tanquillas de aguas negras de Casa Club
2. La construcción de una trampa de grasa de la cocina principal
3. La recuperación de la estructura de acero del restaurante Las Terrazas y
4. La construcción del set de regaderas del edificio La Playa

Recientemente iniciamos el levantamiento topográfico para dos obras previstas en el Plan Maestro: el Centro Recreacional de Bolas Criollas y Dominó, y el Pitch & Putt que se instalará en el terreno norte del edificio La Playa.

Es importante destacar que, además de las obras nuevas propuestas en el Plan Maestro CCG, el club está requiriendo importantes trabajos de mantenimiento mayor

para el muelle del lindero oeste y la estructura del auditorio JOP. Si bien hemos hecho bastante con las reservas e ingresos ordinarios del club, en unos meses haremos una consulta, para juntos decidir sobre el camino más conveniente para el club.

Nuestra Capilla de la Señora de la Medalla Milagrosa

Mención especial queremos hacer en materia de infraestructura, al destacar la construcción de nuestra Capilla de la Señora de la Medalla Milagrosa. Proyecto que avanza sin prisa, también sin pausa. Ya se culminaron las placas de concreto que prevé su diseño, así como la superestructura de acero galvanizado. La dificultad presentada en el mercado local para la procura de sus materiales demoró, pero no detuvo su curso. Ya se puede ver el cierre de la sacristía y del confesionario, y pronto procederemos a la colocación del techo, cuyos materiales están en nuestro poder en su totalidad.



Queremos recordar que la capilla se construye con la contribución voluntaria de los miembros del club. Al día de hoy hemos recibido aportes de 57 socios que, si bien han sido muy generosos, suman la mitad de lo requerido.

Hacemos un llamado a quienes aún no han colaborado. No solo necesitamos más dinero, también queremos más voluntades, para así sentirnos arropados por un mayor número de personas en un proyecto que nos enorgullece. Que nadie se quede sin poner su granito de arena. No importa el monto, nuestra meta es que la Virgen tenga su capilla, y que la hayamos construido entre todos.

Este es el momento de dar lo mejor de *nosotros*

Gratitud

CLUB CAMURI GRANDE

EN USD

✓ Transferencias entre cuentas americanas

Plataforma de pagos

pipol PAY

tutorial de descarga
<https://bit.ly.3bAN9XT>

Correo que se debe registrar
pagoscamuri@camurigrande.com

Zelle

Instalaciones y Equipos

Durante la gestión reseñada el club adquirió nuevos equipos y se dedicó al mantenimiento de los ya existentes en nuestros inventarios.

Resaltamos la adquisición y puesta en marcha de un moderno equipo de suministro de gas-cloro para nuestras piscinas, así como la instalación de un sistema de alarmas y seguridad para su operación.

La compra de seis bicicletas para uso interno del personal.

También la repotenciación de las cavas para conservación de pollos y cárnicos, pescados y mariscos, hielo, charcutería y vinos, así como la reparación de seis neveras de diverso uso.

Reparación de 3 bombas de aguas servidas, motores de bombeo y filtros de agua limpia.

Mantenimiento mayor a nuestros vehículos: el autobús que se usa para transporte del personal, el tractor, la retroexcavadora, el camión, las motos y las dos mulitas Kawasaki.

En lo que respecta a la iluminación, vale señalar la adquisición e instalación de cableado desde la entrada de Corpoelec hasta La Marina, y desde el bungaló 13 hasta el módulo de baños de playa Principal; la mejora de la iluminación de las canchas de tenis; y el cambio de luminarias a tipo led en el lindero con playa Los Ángeles, el puerto deportivo y el estacionamiento y lindero norte del edificio La Playa. En playa Principal reparamos la churuata principal; reubicamos e instalamos kioscos de paja, así como nuevas canchas de beach tennis, beach vóley y beach football.



También atendimos un viejo clamor al instalar 3 caminos de madera para acceder hacia la orilla y volver de ella.

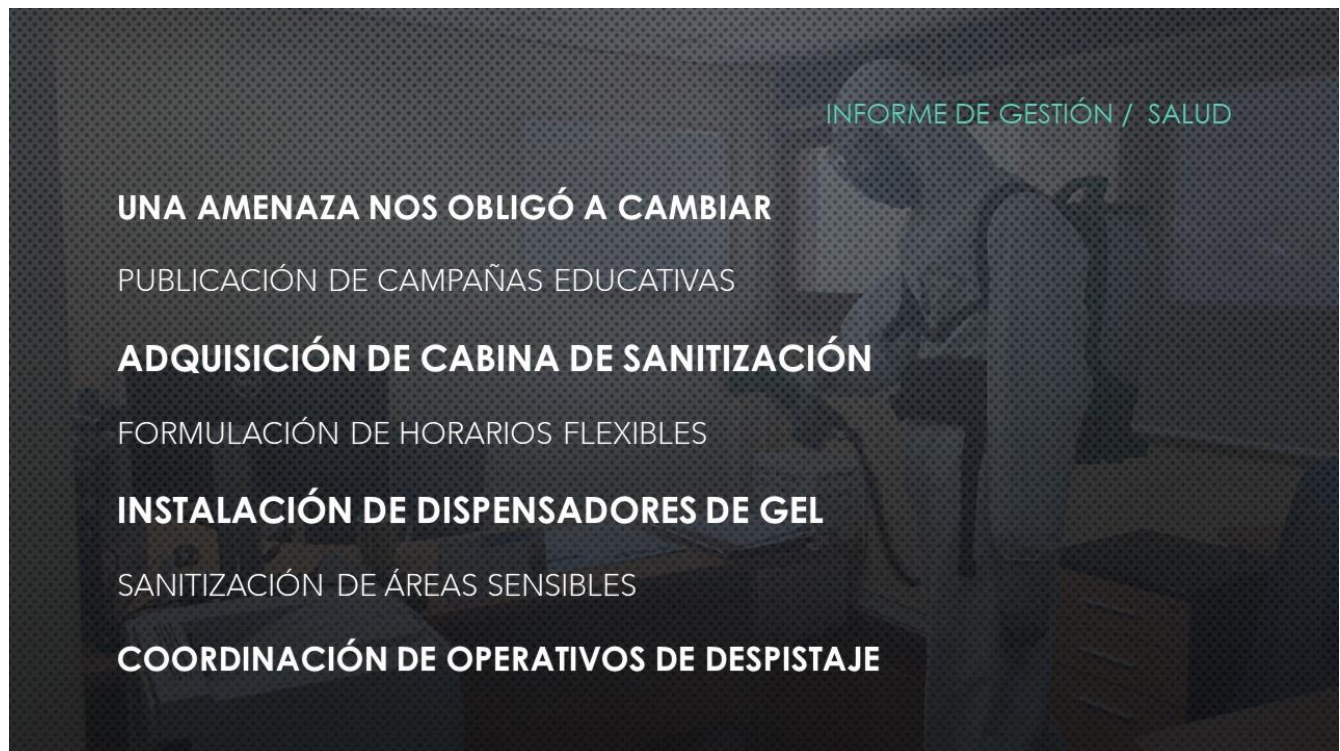
Hoy playa Principal tiene 200 sillas de aluminio más.

Salud

En estos últimos años, y muy especialmente en 2020, los retos en el área de salud fueron enormes. Al desafío que implica dotar y equipar el servicio médico, así como ofrecer atención primaria (de lunes a viernes con guardias diurnas de enfermería, y los fines de semana con la guardia de la doctora Lehmann, galeno que nos acompaña ya desde hace varios años), se le sumó el tema de la pandemia por Covid-19.

Una amenaza latente llegó a nuestras vidas y nos obligó a modificar hábitos, a aprender otras maneras de relacionarnos, trabajar y vivir.

Esta asamblea es una demostración de esos nuevos aprendizajes: filas de asientos clausuradas para garantizar distanciamiento social, seguimiento a través de videoconferencia con mensajería en tiempo real, voto telemático para acortar distancias y sumar participación.



En fin, desplegamos repetidas campañas de concienciación sobre el Covid-19 y el modo de protegernos. Adquirimos una cabina de sanitización de uso obligatorio para ingresar al club. Formulamos horarios flexibles para mantener a la mayor cantidad posible de trabajadores en sus casas. Compramos e instalamos en sitios estratégicos

(Casa Club, hall de los edificios, porterías y oficinas) dispensadores de gel antibacterial. Cerramos hasta nuevo aviso el restaurante Aguja Azul. Presentamos regímenes de invitación ordinarios y de temporada con importantes restricciones, intentando reducir nuestro aforo en fechas tan señaladas como Año Nuevo y Carnaval. Sanitizamos varias veces áreas sensibles del club. Y, de la mano de las autoridades sanitarias hicimos tres operativos para despistaje de Covid-19 destinados a nuestros trabajadores: los dos primeros con pruebas rápidas de anticuerpos y el último con PCR. Quienes dieron positivo recibieron atención y seguimiento de parte de epidemiólogos locales. Hoy, todos están recuperados y reincorporados a sus puestos de trabajo, gracias a Dios.

Queremos hacer un alto para reconocer muy especialmente a nuestro director Andrés González Silén, por su solidaridad manifiesta a través de su empresa Venemergencia, con el seguimiento brindado a nuestros trabajadores y a los venezolanos repartidos por todo el mundo, con el servicio Tele-Salud-Covid-19. Gracias.

La Marina

La Marina es una deuda que tenemos con los socios del club. Al respecto, hemos ajustado nuestras aspiraciones a unos niveles más realistas y también factibles a corto plazo. Ya hicimos cerramiento de un área específica, que tendrá acceso restringido, iluminación y vigilancia, que permitirá en breve arrendar por período anuales puestos de estacionamientos para 40 embarcaciones de motor, 15 de vela y unos 100 sunfish y similares.

Para coordinar la concreción de este proyecto, estamos trabajando con una Comisión de Marina integrada por un grupo de socios voluntarios interesados en el tema.

En la recuperación de La Marina y el puerto deportivo uno de los aspectos cruciales es la aprobación por parte del INEA del Sistema Integral de Seguridad para Instalaciones Portuarias. Bueno, este objetivo ya se logró.

Los Jardines

Los jardines del club siguen siendo motivo de satisfacción y orgullo de la familia Camurí Grande. En este tiempo incorporamos la actuación de un nuevo profesional con experiencia en la materia que nos ha permitido no solo la siembra de nuevos espacios y la conservación de otros, sino también la oportuna contratación de personal, su adecuado adiestramiento y la asignación de tareas con responsabilidades específicas.

Además, adquirimos algunos equipos y accesorios para su cuidado como desmalezadoras, sierras y cartogramas. Sembramos grama nueva en distintas áreas del club, renovamos plantas y desarrollamos nuevo paisajismo.

Una tarea importante es la limpieza del terreno al norte del edificio La Playa y de la zona norte de las piscinas.



La ausencia de productos fertilizantes o de mata malezas no ha impedido que sigamos contando con los jardines más hermosos de La Guaira.

Alimentos y Bebidas

En alimentos y bebidas seguimos sembrando conciencia del buen servicio y la calidad que debe caracterizar a nuestros restaurantes, tanto propios como operados a través de concesionarios. A la fecha tenemos tres restaurantes otorgados en concesión. Perseguimos que la libre competencia brinde oportunidades a los concesionarios, que en todos los casos antes fueron empleados del club, y ofrezca variedad, calidad, buen servicio y precios razonables en los cinco centros de comida con los que disponemos. El último año fue muy difícil para nuestros concesionarios, también para el propio club. Sin embargo, con solidaridad e ingenio sorteamos el embate. Todos nuestros concesionarios continúan activos y brindando lo mejor de sí.

Para las temporadas de alta asistencia incorporamos las ferias de *food trucks*, y esta novedad amplió de forma indiscutible la oferta gastronómica en el club, además de aliviar la demanda sobre los restaurantes, que se veían sobrepasados con el alto número de comensales. Desde bowls de cereales hasta parrilladas, pasando por saludables ensaladas calientes y hamburguesas gourmet, las opciones son variadas y todas de gran calidad.

En el club la época del mal servicio es historia.

Ya adelantamos una serie de medidas administrativas, que nos permitirán ser más eficientes en el control de costos de la actividad de Alimentos & Bebidas.

Comunicación

Para un club como el nuestro (a 60 km de distancia de nuestras casas) y más aún en tiempo de confinamiento y cuarentena, el área de comunicaciones es fundamental. Informar oportunamente a los socios sobre las decisiones de junta directiva, los avances de los proyectos de envergaduras y la dinámica propia de la gestión tiene un interés indudable.

Por eso, en el período que nos ocupa la gerencia de Comunicación del club centró sus esfuerzos en consolidar los soportes existentes y apostar por las redes sociales. Es decir, por la comunicación instantánea, sin fronteras y con enorme poder visual.

A la actualización de contenidos de la página web, envíos masivos de correos, soporte en los Café con la Junta Directiva, diseño de campañas informativas y



educativas, presentación de la programación de las temporadas y mantenimiento de carteleras físicas, se sumó la producción de contenidos para Instagram, Telegram y WhatsApp. La administración de las cuentas de Instagram y Telegram la estamos haciendo con la colaboración de Nölck Red América.

En los meses que el club mantuvo sus puertas cerradas, el club siguió operando. Y así lo informamos.

Aprovechamos la oportunidad que nos da este encuentro para recordar a La Camurí Race: un evento inédito en el club, y para cuya segunda edición ya nos estamos preparando. Una carrera virtual con propósito, ya que se hizo a beneficio de Olimpiadas Especiales de Venezuela.

En agosto de 2020, 76 caminadores y corredores entre 17 y 70 años de edad participaron en un evento que, paradójicamente, nos unió a pesar de la distancia y el confinamiento. Socios e invitados de socios repartidos por el mundo participaron en la carrera y la convirtieron en una fiesta. Tuvimos corredores en Anare, Camurí Grande, Caracas, Ciudad de Panamá, Londres, Macuto, Miami, Nueva York, Ponte

Vedra, Valencia (España) y Katmandú. Sí, Katmandú. Esperamos una participación aún mayor en su próxima edición.



Libro de Fotografías

Con ocasión de haber arribado a los 60 años de fundados en diciembre de 2018, editamos un libro de fotografías, que reúne una fantástica colección gráfica. Su distribución es gratuita. Quienes aún no han retirado su libro pueden hacerlo en las oficinas de Atención al Socio en Camurí Grande o Caracas. Es un libro de colección del que nos enorgullecemos y que muestra lo que ha hecho posible toda la familia del Club Camurí Grande. Sus páginas reflejan lo que los venezolanos podemos lograr, también la fuerza del compromiso y la responsabilidad con nuestros fundadores, y con quienes vendrán después de nosotros.

Seguridad

Otra área de vital importancia en nuestro club es la seguridad. La junta directiva no escatima esfuerzos en la lucha contra la inseguridad y en mantener nuestro club como un lugar de trabajo, esparcimiento y sosiego seguros.


Hemos mejorado la iluminación de amplios sectores, construimos y mejoramos las paredes que sirven de lindero, sumamos cámaras de vigilancia y nos cerramos con concertinas. Dotamos de motos y bicicletas al equipo de vigilancia para que cumpla con las labores de recorrida y presencia rápida, allí donde se les llame. Sustituimos la empresa de vigilancia que teníamos por una nueva, que, así como a nosotros, también presta seguridad a otros clubes de la zona.

Las porterías hoy son más eficaces. Su personal está mejor entrenado, es más acucioso y además cuenta con un sistema de portería que les permite hacer seguimiento de los socios y demás personas presentes en el club.

Al respecto de la seguridad, insistimos en nuestro llamado Súmate a la PREVENSIÓN, gana en SEGURIDAD, con el que queremos destacar la importancia que tienen prácticas que dependen única y exclusivamente de cada uno de nosotros.

Sistemas

Sistemas es un área que exige de nosotros, como institución y como usuarios, inversión y actualización constantes. Estamos convencidos que la digitalización de nuestros procesos es sinónimo de eficiencia en la gestión.



INFORME DE GESTIÓN / SISTEMAS

**NUESTRO SITIO MÁS QUE UNA PÁGINA
ES UN PORTAL WEB**

CONSULTA DE ESTADOS DE CUENTA

RESERVAS DE KIOSCOS Y SOMBRILLAS

LECTURA DE LA CARTELERA DIGITAL

NOTIFICACIÓN DE TODOS LOS PAGOS

GESTIÓN DE INVITACIONES

Así pues, para sortear las frecuentes interrupciones del servicio eléctrico y cualquier otra contingencia mayor, el club dejó de depender exclusivamente de su servidor principal, y compró un segundo servidor, con 5 servidores virtualizados, donde se alojan nuestros sistemas para nómina, contabilidad y administrativo, el sistema de control de vídeo vigilancia y el control de restaurante Winrest. Además, para ganar en seguridad se compró un equipo corta-fuego que impide el acceso no permitido a nuestra plataforma, se implementó un nuevo servidor de correo Office 365 y se renovó la licencia del antivirus McAfee.

Adicionalmente, se implementó el ya mencionado sistema de control de acceso de las porterías, el monitoreo de cámaras de seguridad de La Marina, un sistema centralizado de impresión, el sistema automático de control de asistencia y el capta huellas para uso del personal.

Nos complacen los avances en nuestro portal web, donde hoy el socio ingresa con su usuario y contraseña para conocer su estado de cuenta, reservar kioscos y sombrillas, navegar por la cartelera digital y así conocer a los aspirantes a miembros y a sus familias y, una herramienta muy importante: notificar sus pagos.

Hoy la página web del club es un portal que nos mantiene informados y nos permite interactuar con él. Ingresen, familiarícense con todas las posibilidades que brinda, y si tienen dudas pidan acompañamiento a la gerencia de Comunicación o a la gerencia de Sistemas. Ahora también podemos gestionar las invitaciones directamente en la página web.

Hemos hecho un indudable esfuerzo por traer Internet a las viviendas del club, así como a ciertas áreas comunes. Lo logramos, pero no estamos satisfechos con la calidad del servicio. Por ello, evaluamos alternativas concretas para mejorar su rendimiento y esperamos poder anunciar avances notables en las próximas semanas.

Bienvenidos nuestros hijos y bienvenida la participación

En el club defendemos a la familia, y no dejamos de pensar en ella. Por eso queremos mencionar una modificación reglamentaria que implementamos este año: la creación de la figura del Miembro Transeúnte Familiar.

Nuestros estatutos limitan la edad de nuestros hijos a 35 años, para que puedan incorporarse como Asociados, pero permite la implementación de esta figura reglamentaria, por parte de la junta directiva.

Con esta interpretación, el hijo de Miembro Propietario puede sumarse temporalmente a nuestra membresía, contribuyendo con nuestro sostenimiento, igual que lo hace un Miembro Propietario o un Miembro Asociado, gozando de autonomía mientras se mantenga vigente la figura en cuestión.

Ahora bien, desde nuestro punto de vista, no basta con ser miembro del club, hay que interesarse en él e involucrarse en la toma de decisiones.

De allí que promovamos la participación del socio en la definición del rumbo a seguir. Lo invitamos permanente a los Café con la Junta Directiva, lo convocamos a asambleas para escucharlos y para que nos escuchen, y ahora nos afiliamos a una reputada empresa de consulta electoral, para acercarnos más y saber su opinión sobre temas clave.

La usamos por primera vez, recientemente, con el condominio del edificio La Playa, logrando un récord de participación del 69% del padrón electoral.

Queremos hacer consultas al resto de los condominios, y a toda la membresía del club. Necesitamos saber su opinión sobre distintos ámbitos de nuestra operación.

En esta asamblea nuestros socios han expresado su satisfacción y puntos de vista sobre los temas en agenda vía online. El 29,84% del padrón electoral del club votó por esa vía. Éste es un hecho histórico.

Responsabilidad Social

En materia de responsabilidad social mencionamos con orgullo a nuestra Fundación Camurí Grande, destinada a brindar asistencia a nuestros trabajadores y sus familias, ante situaciones límite. Como ya se ha mencionado, la fundación también brinda su mano compasiva en temas como alimentación y salud.

Recordamos nuestra participación como socios fundadores y activos de Somos Comunidad, la asociación civil que opera en el sector de Camurí Grande.

Y nuestra permanente relación con la Arquidiócesis de La Guaira, a la que prestamos la mayor ayuda posible: a sus seminarios, hogares de niños y residencias de adultos

mayores, a las hermanas de La Caridad, y muy especialmente a nuestra parroquia, San Francisco de Asís en Naiguatá.

Equipo gerencial

Para finalizar, queremos resaltar dos palabras: RESISTENCIA Y COMPROMISO.

Para la memoria y cuenta del año pasado escribimos:

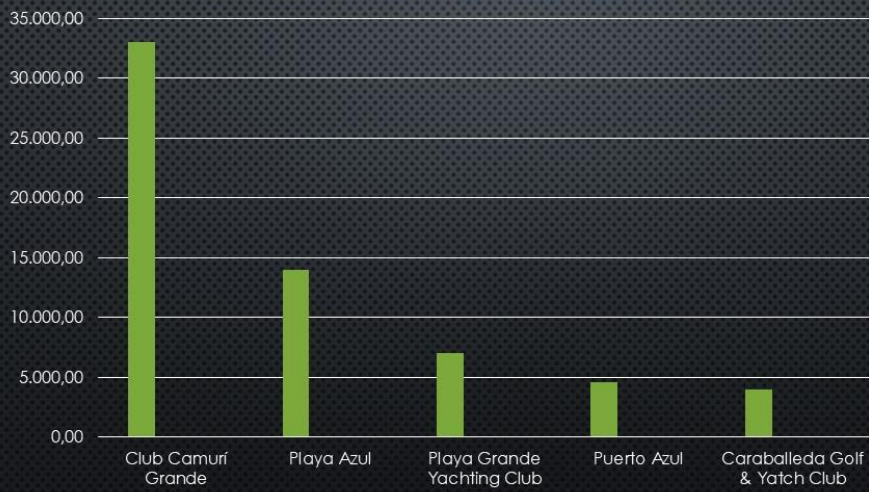
“El país no está bien. El horizonte no se ve bien, pero la respuesta es resistir. Cuando la marea baja mucho, el verano se hace largo, la arena entra más rápido de lo previsto, se nos va la luz, demora en llegar la recarga del gas o no tenemos agua, nos inquietamos. Pero entonces no hace falta más que salir a caminar el club y ver a los niños en el parque, con sus padres, sin miedo; a los jóvenes bañándose en la piscina o jugando voleibol de playa; a los deportistas practicando kitesurf o corriendo por el perímetro del club; a los boleros a la sombra de nuestros hermosos árboles; a hombres y mujeres en sus kioscos, distraídos, en paz... Entonces la inquietud se torna en certeza. Y todo queda claro, muy claro: hay que resistir y vivir el compromiso”.

Creo que ese mismo texto sigue teniendo vigencia lo podemos repetir este año, pero le agregaría lo siguiente: nos sorprendió el coronavirus y nos asustó. Procesamos la información que teníamos a mano y reaccionamos, enrumbamos el club sin titubeos. Respetamos los lineamientos oficiales y nos apegamos a las recomendaciones de las autoridades. Gerenciamos con dinamismo e imaginación. Aprovechamos este tiempo para trabajar y mejorar el club.

Hoy, la acción vale más, el metro cuadrado de nuestros inmuebles vale más, las solicitudes de admisión no dejan de llegar y las instalaciones están bien conservadas y ampliadas. Podemos decir con toda responsabilidad que hoy el club está mejor que hace un año.

INFORME DE GESTIÓN / PROPÓSITO QUE NOS ANIMA

VALOR DE LAS ACCIONES REFLEJADO EN USD



No podemos cerrar esta rendición de cuentas cargada de optimismo sin mencionar la excelente labor que presta nuestro equipo gerencial. Un staff liderado por nuestro gerente General, Oswaldo Ramírez.





Si bien los directores somos exigentes, difícilmente nos damos por satisfechos, nos examinamos y evaluamos a otros su gestión, reconocemos a nuestros gerentes su entrega e identificación con el club.

La conservación de nuestras instalaciones, la valoración de nuestros espacios y de su cultura, la recordación de la marca Club Camurí Grande no sería tal sin un equipo de trabajo a punto, bien cohesionado y en perfecta sintonía con las líneas de la junta directiva. A todos ellos, nuestro agradecimiento y compromiso. Sí hay futuro.

¡Que Dios bendiga al Club Camurí Grande!

OSCAR ZAMORA LARES
HELY GALAVIS LEEFMAN
MARCO GASPERINI GANDINO
MANUEL POLANCO FERNÁNDEZ
ROBERTO FRANZIUS PLAZA
FÉLIX MIRALLES CAMACHO

RODRIGO EGUI STOLK
JOSÉ ANTONIO SUCRE TROCONIS
ALFREDO LARRAZABAL DELGADO
MANUEL TANGIR PALACIOS
ANDRÉS SIMÓN GONZÁLEZ SILÉN
ALFONSO CANTALEJO PROVOST